

J A 湘南 行動計画

女性が管理職として活躍でき、男女ともに長く勤められる職場環境を作るため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年4月1日～令和8年3月31日

2. 当組合の目標と取組内容・実施時期

目標1：管理職（課長級以上）に占める女性労働者の割合を12%以上にする。

《取組内容》

- ・ 令和3年 4月～ 男性職員が中心であった職種への女性職員の配置拡大と、多様な職務経験の付与
- ・ 令和3年 6月 中央会主催「女性キャリアアップ研修会」への参加
- ・ 令和3年 7月 中央会主催「管理者向け女性活躍推進研修会」への参加
- ・ 令和3年11月頃 全職員を対象とし、働きやすい職場環境を構築するための提案・意見等について意向調査アンケートを実施
- ・ 令和4年 1月 アンケート調査より「女性キャリアアップ研修会」参加者の検討
- ・ 令和4年 4月～ キャリアアップを踏まえた人事ローテーションの実施

目標2：男女とも平均勤続年数を17年以上とする。

《取組内容》

- ・ 令和3年 4月～ 各部署の残業時間を確認
- ・ 令和3年 9月 第1回目の上司と勤務状況等の面談を実施
- ・ 令和3年11月頃 全職員を対象とし、向こう1年間の家庭環境、生活状況等を確認する意向調査アンケートを実施
- ・ 令和4年 1月 第2回目の上司と勤務状況等の面談を実施
- ・ 令和4年 1月 意向調査や上司との面談内容等に基づく職員の状況について所属長より人事担当部署が確認する
- ・ 令和4年 4月～ 職場環境等を鑑みた人事ローテーションの実施

女性の活躍に関する情報公表

(令和7年2月末現在)

1. 女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績

① 係長級にある者に占める男性・女性労働者の割合

男 性	女 性
60.8%	39.2%

② 男女の賃金の差異

正職員	臨時職員	全 体
80.4%	73.7%	72.5%

対象期間：令和6年度（令和6年3月1日～令和7年2月28日）

賃 金：基本給・各種手当・時間外手当・賞与等含む。

正 職 員：当組合から他社への出向者を含む。

臨時職員：再雇用・パートタイマー等を含む。

《算出方法》

	女性	男性	公表する割合
正職員	平均年間賃金①	平均年間賃金②	①÷②×100(%)
臨時職員	平均年間賃金③	平均年間賃金④	③÷④×100(%)
全体	平均年間賃金⑤	平均年間賃金⑥	⑤÷⑥×100(%)

2. 職業生活と家庭生活との両立に資する雇用環境の整備に関する実績

① 男女の平均勤続年数の差異

男 性	女 性
16.3年	16.4年