

J A 湘南 行動計画

女性が管理職として活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 平成 28 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日

2. 当組合の課題

課題 1 : 女性職員の職種が男性職員と比較して限定されている。

課題 2 : 管理職を目指す女性が少ない。

3. 定量的目標

管理職に占める女性割合を 5 % 以上にする。

4. 取組内容と実施時期

管理職を目指す女性を増やし、女性管理職の登用を図る。

- ・平成 28 年 4 月～ 男性職員中心であった職種への女性職員の配置拡大と、それによる多様な職務経験の付与
- ・平成 28 年 6 月・9 月 中央会主催「女性キャリアアップ研修会」への参加
- ・平成 28 年 12 月 女性係長・係長補佐クラスに対して意向調査アンケートを実施
- ・平成 29 年 1 月 アンケート調査より「女性キャリアアップ研修会」参加者の検討
- ・平成 29 年 4 月～ キャリアアップを踏まえた人事ローテーションの実施

女性の活躍に関する情報

《係長級にある者に占める 男性・女性労働者の割合》

令和2年4月末現在

男 性	女 性
60.6%	39.4%

《男女の平均勤続年数の差異》

令和2年4月末現在

男 性	女 性
17.1年	15.5年