

# 次世代育成支援対策推進法に基づく

## 「湘南農業協同組合行動計画」

次世代支援対策として、職員が仕事と子育てを両立させることができる、働きやすい職場環境作りの一助として、次の行動計画を策定する。

### 1. 計画期間

5年間（平成27年4月1日から平成32年3月31日）

### 2. 内 容

#### 【目標1】

出産や子育てによる退職者や子育てが落ち着いた職員に対する能力発揮の機会を提供する。

#### <対 策>

平成27年4月～ 正職員を退職した者のパートタイム及びアルバイトとしての採用や、さらには正職員への登用実施。

#### 【目標2】

産前・産後休暇並びに育児休業を取得している職員に対し、事業の状況や職場環境等について定期的に連絡し、円滑な職場復帰ができるよう支援する。

#### <対 策>

平成27年4月～ 定期的に発刊される「機関紙」や「内部通信」等を、毎月定期的に産前・産後休暇者や育児休業者宅に送付する。